

A vezető kommunikációs stílusa és ennek hatása a munkatársak elkötelezettségére

“Jómagam azért a képességért, hogy valaki megfelelően tud bánni az emberekkel, többet fizetek, mint bármi másért a világon.” Rockefeller.

A tréning célja

A programban résztvevő **vezetők**

- ✓ ismerjék meg a DISC tipológiát, melynek révén tükröt kapnak saját vezetői kommunikációs stílusukról és támpontot mások stílusának beazonosításához,
- ✓ azonosítsák be az egyes vezetői kommunikációs stílusok szerepét a munkatársak fejlesztésében, motiválásában, megtartásában,
- ✓ kapjanak ötleteket, tapasztalatokat az egyes stílusba tartozó munkatársakkal való eredményes, megtartó együttműködéshez.

Milyen helyzetekben segít a tréning?

- ✓ Ha vezetőként tudatosabbá és személyre szabottabbá kívánod tenni a munkatársakkal való kommunikációd
- ✓ Ha kommunikációs helyzetekben nem az „megy át” üzenetként, amit szeretnél, vagy nem az elvárt reakciók érkeznek.
- ✓ Ha új szempontokat szeretnél kapni a hatékony információátadáshoz és más vezetői kommunikációs helyzetek megoldásához,
- ✓ Ha nehézséget jelent bizonyos stílusú munkatársakkal az együttműködés.

A tréning keretei

- ✓ A tréning **maximum 12 fővel** kerül megrendezésre.
- ✓ **A tréning 1 napos időtartamú**, de open tréning keretében a teljes két napos programból mintegy fél napot vesz igénybe

helyzetekben a fejlesztés és megtartás szempontjából,

- ✓ modellezzük a gondolattal, hogy milyen teendők várnak rád, ha Döntésképes/ Interaktív/Stabil, vagy Körültekintő stílusba tartozó új munkatárs érkezik a jelenlegi csapatodba.
- ✓ gyakoroljuk a nehéz vezetői kommunikációs helyzetek megfelelő kezelését

A tréning tartalma

- ✓ megismered a DISC tipológiát és a végére már nagyon fogod várni, hogy kézhez kapd saját személyes riportodat,
- ✓ megbeszéljük, hogy mit jelentenek az egyes stílusok a vezető-beosztott együttműködés szempontjából,
- ✓ összegyűjtjük, mire érdemes figyelni az egyes stílusoknál a felvételi interjútól kezdve a legfontosabb kommunikációs

Mitől lesz a tréning testreszabott?

- ✓ A te személyes stílusodról beszélünk a te csapatod szempontjából. Ha felkeltette érdeklődésedet, természetesen arra is van mód, hogy már magaddal hozd a csapatod valós stílustérképét.
- ✓ A többi résztvevő „színessége” biztosítja, hogy ne csak a saját stílusod szemüvegén keresztül lásd a kommunikációs stílusok világát.