

Beillesztés és betanítás – avagy mitől „tapad meg” a munkatárs?

“Amire a figyelem irányul, abban történik tanulás.” Tim Gallway

A tréning célja

A programban résztvevő **vezetők**

- ✓ kapjanak ötleteket, tapasztalatokat a munkatársak keresésének hatékony módjaival kapcsolatban
- ✓ tudatosítsák a felvételi interjú helyzet fontosságát a megtartás szempontjából és ismerjenek meg ehhez jól működő kommunikációs fordulatokat
- ✓ tekintsék át az új munkatárs beillesztésével járó vezetői feladatokat és gyakorolják az ehhez kapcsolódó kommunikációs helyzeteket.

Milyen helyzetekben segít a tréning?

- ✓ Ha vezetőként tudatosabban kívánod végezni az új munkatársak szervezetbe való beillesztését
- ✓ Ha segítséget szeretnél kapni az új munkatársak kiválasztási folyamatához,
- ✓ Ha szeretnél fejlődni az új munkatársak betanításában,
- ✓ Ha szeretnéd már a belépésnél biztosítani, hogy az új munkatárs hatékony és elkötelezett tagjává váljon a szervezetnek.

A tréning keretei

- ✓ A tréning **maximum 12 fővel** kerül megrendezésre.
- ✓ **A tréning 1 napos időtartamú**, de open tréning keretében a teljes két napos programból mintegy fél napot vesz igénybe

- ✓ megbeszéljük, mit tehet és mit kell megtennie a cégednek az új munkatársak érkezésekor – ha meg akarod tartani...
- ✓ megismered és gyakorlod, hogy a betanítás során mire érdemes vezetőként, mentorként odafigyelni.
- ✓ ötleteket adunk, hogyan erősítheted az már az első időszakban a munkatársad elkötelezettségét.

A tréning tartalma

- ✓ összegyűjtjük és megbeszéljük a munkatársak toborzásával kapcsolatos jó gyakorlatokat,
- ✓ megismered a kiválasztási interjú legfontosabb szempontjait és javasolt kommunikációs technikáit – a megtartás szempontjából
- ✓ tudatosítjuk a betanítás és beillesztés különbözőségét és mindkettő fontosságát

Mitől lesz a tréning testreszabott?

- ✓ A te szervezeti kereteidet figyelembevéve beszélünk mind a toborzás-kiválasztás, mind a betanítás-beillesztés témájáról.
- ✓ A többi résztvevő által hozott ötletből, tapasztalatból segítünk kiválasztani azokat, amelyek érvényesek lehetnek a te cégedben is.