

Szituatív vezetési módok – avagy nem mindig a motiváció a megoldás

“Ha csak kalapácsod van mindent szögnek nézel.” Abraham Maslow

A tréning célja

A programban résztvevő **vezetők**

- ✓ ismerjék meg a helyzetfüggő vezetés szempontrendszerét és váljanak képessé a situációhoz illeszkedő vezetői működés kiválasztására,
- ✓ a megtartást fókuszba állítva váljanak tudatosabbá a vezetői motiváció témakörében és kapjanak új impulzusokat a saját csapatukban alkalmazható motivációs eszközökkel kapcsolatban,
- ✓ bővítsék ismereteiket a vezető fejlesztői lehetőségeivel és feladataival kapcsolatban a hosszú távú elköteleződést is figyelembe véve,
- ✓ kapjanak képet a bizalom kialakításának és fenntartásának vezetői feltételrendszeréről és eszköztáráról.

Milyen helyzetekben segít a tréning?

- ✓ Ha vezetőként tudatosabban kívánod megválasztani az alkalmazott módszereidet,
- ✓ Ha szeretnéd bővíteni motivációs eszköztáradat - mind az új, mind a régi munkatársak esetében,
- ✓ Ha szeretnél hatékonyabbá válni és új szempontokat kapni a munkatársaid fejlesztése terén,
- ✓ Ha keresed az eszközöket a munkahelyi bizalmi kapcsolatok kialakításához, vagy a kialakított bizalom fenntartásához.

A tréning keretei

- ✓ A tréning **maximum 12 fővel** kerül megrendezésre.
- ✓ A tréning **1 napos időtartamú**, de open tréning keretében a teljes két napos programból mintegy fél napot vesz igénybe

- ✓ összegyűjtjük azokat a vezetői megoldásokat és szempontokat, amelyek erősítik a munkatársak és a vezetők bizalmi kapcsolatát.

Mitől lesz a tréning testreszabott?

- ✓ Lehetőséged lesz átgondolni munkatársaid jellemzőit a helyzetfüggő vezetés szempontrendszerében.
- ✓ Be tudsz azonosítani a saját munkatársaidnál alkalmazható motivációs eszközöket.
- ✓ A fejlesztési módszerek közül kiválaszthatod a saját csapatodban bevethetőket.
- ✓ Képet kaphatsz saját vezetői „bizalom indexedről”.

A tréning tartalma

- ✓ megbeszélünk jellegzetes vezetői helyzeteket és az azokban leghatékonyabbnak talált megoldásokat
- ✓ Milyen helyzetben van dolgunk vezetőként a motivációval? És kit, mikor, mivel...? Keressük a válaszokat a motiváció fontos kérdéseire
- ✓ beazonosítjuk, mely vezetői helyzetekben kell a fejlesztés eszközeivel élnünk. És megbeszéljük azt is, hogy hogyan érdemes?